



2022

„TVARI ORGANIZACIJA“ SEMINARŲ CIKLO TEMOS

VASARIS - BALANDIS

VASARIS

- 02-02 ESMINIAI ETAPAI RENGIANT ORGANIZACIJOS TVARUMO STRATEGIJĄ**
EVALDAS SAVICKIS | VESTA CONSULTING
- 02-09 KODĖL KALBANT APIE TVARUMĄ SVARBU KALBĖTI APIE SUINTERESUOTĄSIAS ŠALIS?**
VALENTAS NEVIERA | IGNITIS GRUPĖ
- 02-15 TVARUMO HIGIENA: SKAIDRUMAS IR KORUPCIJOS PREVENCIJA**
JAROSLAV SIMAREV | TRINITY JUREX
- 02-23 KLIMATO RIZIKOS IR GALIMYBĖS, JŲ VERTINIMAS IR VALDYMAS ĮMONĖSE**
GRETA PETROŠIŪTĖ | LUMINOR GROUP
-

KOVAS

- 03-02 ORGANIZACIJOS CO2 PĖDSAKAS: KAIP ĮVERTINTI, SKAIDRIAI DEKLARUOTI IR SUMAŽINTI**
KIRIL SIMBIRSKIJ | VESTA CONSULTING
- 03-09 EKOLOGINIO PROJEKTAVIMO KONCEPCIJA ŽIEDINĖJE EKONOMIKOJE: GALIMYBĖS IR PATIRTIS MAŽINANT PRODUKTŲ BEI PROCESŲ POVEIKĮ APLINKAI**
VISVALDAS VARŽINSKAS | KTU APLINKOS INŽINERIJOS INSTITUTAS
- 03-16 DIDELI ŽINGSNIAI – MAŽI PĖDSAKAI. KAIP ŽENCIANT DIDELIUS KŪRYBINIUS ŽINGSNIUS PALIKTI MAŽUS PĖDSAKUS?**
PAULIUS BUDRIKIS | CRITICAL
- 03-23 KAIP EFEKTYVIAI PEREITI PRIE TVARAUS VEIKIMO MODELIO PASITELKiant INOVACIJAS?**
INDRĖ BIMBIRYTĖ-YUN | TELIA LIETUVA
- 03-30 KAIP DARBUOTOJAI YRA ĮTRAUKIAMI Į TVARUMĄ ĮMONĖJE?**
LIUDVIKAS ALELIŪNAS | RIMI BALTIC GROUP
-

BALANDIS

- 04-06 DARBUOTOJŲ ĮSITRAUKIMO DIDINIMAS PASITELKiant SAVANORYSTĘ IR TVARI SAVANORYSTĘ**
KRISTINA BALČIAUSKAITĖ | EUROMONITOR INTERNATIONAL | JUSTINA DARULYTĖ
- 04-13 VADOVŲ DĖMESIO TAIKIKLYJE: DISKRIMINACIJOS RIZIKA, LYGIŲ GALIMYBIŲ ĮGYVENDINIMAS IR SVEIKAS PSICHOLOGINIS KLIMATAS ORGANIZACIJOJE**
KAROLINA LAURYNAITĖ | TRINITY JUREX
- 04-20 TVARUMO IR SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS KOMUNIKACIJA - KAIP LIKTI SĄŽININGAIS IR BŪTI ĮDOMIAIS**
RŪTA DIRŽANAUSKAITĖ | CO:AGENCY
- 04-27 ĮMONĖS TVARUMO ATSKAITOMYBĖ**
AUDRONĖ ALIJOŠIŪTĖ - PAULAUŠKIENĖ IR TADAS KAVALIAUSKAS | LAVA IR AB MANO BANK